

桃園市中壢區中壢國民小學性別平等教育實施計劃

一、依據

- (一) 性別平等教育法(民國 107 年 12 月 28 日修正)。
- (二) 教育部性別平等推動計畫(108 至 111 年)。
- (三) 本校行事曆

二、目標

- (一) 透過教育課程與活動，除性別歧視與偏見。
- (二) 強化性別平等知能，促進性別地位實質平等。
- (三) 統整相關教材，厚植性別平等教育資源。
- (四) 建立多元開放的校園環境，建立人格全方位發展。
- (五) 營造優質校園，建立無性別歧視與無暴力的教育環境。

三、實施策略

- (一) 建構和諧關懷的校園情境，營造平等尊重的友善校園。
 1. 廣續推動性別相關研習活動。
 2. 強化師生之性平意識，落實教學及生活融入。
 3. 加強校外性平相關研習宣導、鼓勵性平委員、老師、職工及家長參與研習。
 4. 確依性別平等教育法落實性別事件的處置，確維性別平權。
- (二) 建立多元開放的校園環境，營造和諧互助的學校氣氛。
 1. 推動性別平等教育。
 2. 加強宣導性別平等觀念及相關措施。
 3. 落實性別平等教育法。
 4. 性別平等教育融入課程。
 5. 落實性別事件通報。
- (三) 規劃性別友善的環境設施，奠定安全溫馨的校園環境。
 1. 強化校園監視系統普設，避免校園死角釀造意外。
 2. 加強校園警報器建構，減少意外事件的擴大。
 3. 推動校園性別平等觀念，建立性別無障礙之學習環境。
- (四) 發展開放便利的資源網路，創造普世價值的優質校園。
 1. 廣續強化本校性平服務網資源。
 2. 加強性別平等相關圖書及影音資源的建購。

四、項目及內容

面向	項目	內容重點	執行時間	承辦處室
計畫研擬	研擬性別平等教育實施計畫。	研擬及推動性別平等教育實施計畫	9月	輔導室
行政組織運作	成立性別平等教育委員會並召開會議	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據性別平等教育法之相關規定，於每學年第一學期成立「性別平等教育委員會」。 2. 每學期至少召開一次會議，不定期召開臨時會議。 3. 規劃依法編列經費預算推動性別平等教育工作，有效運用並留存紀錄。 	9月 隨時 8月 整學年	訓導處
	校園性平事件防治與處理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訂有校園性平事件防治規定與處理流程，並公告周知。 2. 建立性侵害性騷擾事件危機處理模式。 3. 知悉校園性平事件依規定校安通報及法定通報。(校安通報、法定通報 113、關懷 e 起來-家庭暴力暨性侵害防治中心) 4. 輔導轉介流程及通報、申訴制度。 	整學年 24小時內	訓導處/ 輔導室 人事室 性平會
學習環境資源與教學	蒐集/購置性別平等教育教學資源	<ol style="list-style-type: none"> 1. 整理暨管理本校性別平等教育系列書籍及媒材。 2. 彙整性別平等教育網路資源，供師生參閱使用。 3. 申購和提供性別平等教育媒體等相關錄影帶、書籍、刊物供師生參閱使用。 	隨時	輔導室
	教材編寫、審查及選用教材	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理性平教育教材研發及教學與評量研究。 2. 選用符合性平教育原則之教材。 3. 規劃性平教育課程並鼓勵教師編製教案。 	學期中	教務處/ 輔導室
	教師實施性平教育融入學科教學	<ol style="list-style-type: none"> 1. 含性侵害防治、性剝削、情感教育、性教育、媒體識讀、防範復仇式色情等課程融入教學。 2. 在綜合活動、健康教育、國語、社會、彈性等課程融入性平教育，任課教師設計教學活動進行教學。 3. 透過課程發展研討會討論融入教學科目與單元，提出融入教學計畫與舉辦相關活動紀錄。 	學期中	輔導室/ 教務處
	學習環境及安全空間的建置	<ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全(含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統等)。 2. 加強校園巡查系統、定期修剪校園草花、加強門房管理等。 3. 維護及改善校園空間安全。 4. 繪製校園性平安全地圖並宣導。 	學期中	總務處
專業知能成長	遴派人員參與校外及辦理校內性別平等教育進修活動	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理教職員工生性別平等教育相關主題之研習、讀書會等活動。 2. 提供教師進修研習新知及性別平等教育資料。 3. 鼓勵教職員工參加性平教育、性平事件防治等研習或活動。 	學期中	輔導室/ 訓導處/ 人事室
宣導推廣與檢	教育理念宣導及融入活動	<ol style="list-style-type: none"> 1. 結合校內外各項人力資源，推動性別平等教育宣導與推廣。(學生講座、教師研習、家長宣導、學習單...等) 2. 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動 3. 利用全校朝會及各項座談會議對全校師生及家長 	學期中	輔導室 訓導處 教務處

核		宣導性別平等教育等相關議題及建立正確價值觀。 4. 提供各類相關影片、文章，讓學生思考反省與諮商輔導。 5. 親職教育宣導家長及社區性別平等教育。 6. 於校園網路上公告相關資訊，提供學生、家長了解性別平等教育相關訊息。 7. 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。 8. 舉辦及推動其他關於學校或社區之性別平等教育事務。		
	輔導諮商	1. 辦理小團體輔導，透過小團體輔導活動，進一步認識了解自我、包容不同性別、發揮自己的才能。(兩性、同性、性別差異等議題) 2. 辦理輔導入班課程，透過入班輔導，使學生接納並尊重性別之差異，打破性別刻板印象，增進良好的人際關係 3. 個別諮商輔導，由導師轉介、學生自動來談、輔導師主動發現個案，進行個別輔導。(性別認同等) 4. 特殊個案結合家長會、里長、警政資源、社福單位共同處理。	學期中不定期辦理	輔導室
	定期彙報性別平等教育檢核	彙整檢核及填報各處室推展性別平等教育之成果	期末	輔導室
	設立相關教育網站	1. 提供教師參考教學資料網頁 2. 於校網定期提供性別平等教育之資訊和新知。	學期中	輔導室/ 教務處

五、活動經費:由本校相關經費支應。

六、預期效益：

- (一) 根植家庭、學校及社會性別平等教育理念。
- (二) 培養推展性別平等教育師資及人力資源。
- (三) 建構校園人身安全環境與性侵害防治機制。
- (四) 落實學校推展性別平等教育相關工作。
- (五) 整合社會資源協助推動性別平等教育。
- (六) 透過本計畫之實施，學生習得「尊重包容、盡己助人」的善良德行。

七、本計畫經本校「性別平等教育委員會議」討論通過，陳校長核准後實施，修正時亦同。

承辦人：**輔導室 陳莉芳** 教務主任：**教務主任 李佑珊** 校長：

輔導主任：**輔導室 代理主任 吳佳榮** 訓導主任：**訓導主任 吳昱蓓** **中壢國民小學 校長 楊文森**

總務主任：**總務主任 謝明政**

人事主任：**人事室 主任 呂詩琦**

會計主任：**會計室 主任 陳民偉**